



1 **Ata da 12ª reunião ordinária do Conselho Municipal de Saúde – C.M.S.** Aos três dias do mês de  
2 julho de dois mil e doze, às dezoito horas e trinta minutos, na Sala de Reuniões do Conselho  
3 Municipal de Saúde, situada na Rua XV de Novembro, nº 120, sala 03, na cidade de Ponta Grossa,  
4 realizou-se a décima segunda reunião ordinária do CMS de Ponta Grossa, estando presentes os  
5 Conselheiros Titulares e Suplentes conforme lista de presença em anexa. Verificada a presença de  
6 quorum, a vice presidente Juliana de Jesus Maciel assumiu e procedeu à abertura da reunião,  
7 cumprimentando a todos os presentes, conselheiros e participantes. Pauta do dia **1.** Leitura da  
8 Ata. **2.** Leitura dos ofícios. **3.** Apresentação das Comissões. **4. Ordem do Dia. 4.1.** Apreciação e  
9 votação do relatório sobre o destino da verba do superávit da C.A.F. conforme apresentação do  
10 Gerente de Farmácia em 22/05/2012. **4.2.** Apresentação de justificativa de aquisição de um  
11 veículo novo, para o Grupo Renascer. **4.3.** Apresentação da minuta do Plano de Cargos Carreira e  
12 Salários. **5.** Informe dos Conselheiros. **1. Leitura e aprovação das Atas.** Aprovada a 2ª ata da  
13 reunião extraordinária e 11ª ata da reunião ordinária. **2. Leitura dos ofícios.** Pela vice presidente  
14 Juliana de Jesus Maciel e 2º secretário Paulo Saincler Heusi. **3. Apresentação das Comissões.** O  
15 conselheiro Sergio Doszanet fala que na décima reunião do CMS tinha colocado que foi  
16 representar o Conselho em uma reunião junto ao Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do  
17 Adolescente de Ponta Grossa onde recebeu um ofício da Escrivã Viviane Maria Wiegand Mulfait  
18 que é da vara da criança e adolescente e que ela dá um prazo de quinze dias de providências de  
19 fiscalização referente à instalação do CAPS i, e o Secretário Municipal de Saúde respondeu o ofício  
20 conforme repassado pela gerência de saúde mental, informamos que a adequação do prédio  
21 destinado ao CAPS i está concluída e a equipe técnica que atuará no serviço está em processo de  
22 contratação via concurso público; mas nesta reunião foi colocado que o Município não tinha os  
23 duzentos e vinte e cinco mil de materiais para colocar para instalar o CAPS i dentro do Município;  
24 decidido em plenária que será enviado ofício para a Secretaria Municipal de Saúde solicitando  
25 explicações. O conselheiro Sergio Ferreira Doszanet fala que teria que verificar porque não foi  
26 implantado ainda mais um servidor do programa tasy; sendo que já passou por aprovação neste  
27 Conselho. A conselheira Eliane de Freitas fala que o gestor solicita pauta é discutido é debatido foi  
28 aprovado e não vale pra nada, então o Conselho está aqui pra que. A vice presidente fala que vai  
29 ser pedido esclarecimento para a Secretaria Municipal de Saúde o porquê ainda não foi  
30 implantado mais um servidor do tasy; decidido em plenária que será enviado ofício para a  
31 Secretaria solicitando esclarecimento porque não foi implantado mais um servidor do Tasy. **4.**  
32 **Ordem do Dia.** A vice presidente fala que por motivos de trabalho do Sindicato no qual trabalha o  
33 presidente Jefferson Leandro Gomes Palhão não pode estar presente na reunião de hoje. **4.1.**  
34 **Apreciação e votação do relatório sobre o destino da verba do superávit da C.A.F. conforme**  
35 **apresentação do Gerente de Farmácia em 22/05/2012.** O conselheiro e relator da Comissão Luiz  
36 Antonio Delgobo fala que anteriormente quem estava nas comissões de Contratualização de  
37 Projetos e Contratos, Atenção Básica e Financiamento e Orçamento já foi decidido dentro da  
38 Comissão o que foi mudado e alterado. 1º item referente o valor da reforma do imóvel (do  
39 IBAMA) ficou decidido pela Comissão em não repassar este dinheiro para o imóvel e aguardar para  
40 que seja feita uma nova pesquisa (porque haja vista que o imóvel é do IBAMA e tenha que ser  
41 devolvido para o governo Federal) para verificar onde será colocada a farmácia; foi resolvido  
42 aguardar o Plano de Descentralização das Farmácias, com prazos fixados para acontecer;  
43 apresentar o custo da reforma do imobiliário, custos de alugueis por sessenta meses com espaço,  
44 com a mesma metragem, no valor de trezentos e vinte mil e três mil reais (323.000,00). 2º item



45 aquisição de oitenta e quatro computadores e impressoras; (teve um questionamento quanto os  
46 computadores que foram comprados em 2010 e 2011 fala que foi comprado com a verba da  
47 Atenção Básica e na verdade saiu do Município com a verba livre), no valor de cento e sessenta mil  
48 novecentos e cinquenta e dois reais e quarenta centavos (R\$ 160.952,40); 3º item construção de  
49 abrigos de resíduos em 22 unidades de saúde, cento e trinta e três mil reais (R\$ 133.000,00); 4º  
50 aquisição de materiais de expediente (toners para as unidades de saúde), cem mil cento e seis  
51 reais e seis centavos (R\$100.006,06); 5º item realização de treinamento de informática básica para  
52 os funcionários, no valor de quarenta mil reais (40.000,00); 6º item aquisição de quatro carros  
53 adaptados, isolados com compartimentos impermeáveis para a coleta de sangue, fezes e urina, no  
54 valor de duzentos mil reais (200.000,00); 7º aquisição de mobiliários e equipamentos médicos  
55 para a atenção básica para todas as unidades de saúde, no valor de trezentos e trinta e quatro mil  
56 reais (R\$ 334.000,00). 8º item aquisição de geladeira com dispositivo de segurança contra queda  
57 de energia, no valor de vinte mil reais (R\$ 20.000,00); e a comissão é favorável a estes repasses  
58 para a melhoria da atenção básica. A vice presidente coloca em votação o destino da verba do  
59 superávit da Central de Abastecimento Farmacêutico (C.A.F.). Aprovado por unanimidades. **4.2.**  
60 **Apresentação de justificativa de aquisição de um veículo novo, para o Grupo Renascer.** O  
61 presidente do Renascer Jerri Adriano Comassetto Machado fala que através do Programa  
62 Municipal DST/AIDS do Município de Ponta Grossa, que o Renascer receberá por meio de um  
63 Recurso Remanescente de Casas de Apoio para Adultos Vivendo com HIV/AIDS o valor de  
64 R\$20.906,59, com este valor a instituição justifica a compra um veículo novo utilizando o veículo  
65 marca AJB – 7063 do ano 1999 como entrada para aquisição do novo; justificamos a utilização do  
66 veículo usado, pois o mesmo já está com mais de 12 anos de uso, tem causado gastos com  
67 manutenção já que a instituição não tem recursos próprios proporcionando dificuldades para  
68 pagamento; informamos também que o projeto para esta aquisição foi aprovado pela Comissão  
69 Municipal DST/AIDS no mês de junho de junho de 2011, e está inserido no Sistema da Prefeitura  
70 Municipal de Ponta Grossa com o código 1585; as ações do grupo Renascer se evidenciam  
71 principalmente através do trabalho de campo, em abordagem de rua em pontos de prostituição  
72 do Município, boates, bares, BR, com a distribuição de preservativos como um meio de chegar as  
73 profissionais do sexo, oportunizando o acesso a prevenção das DSTs e também prestação de  
74 serviços como encaminhamentos médicos, exames, serviços jurídicos, aceso a informações dos  
75 serviços do município CRAS, CREAS e outras informações que fizeram necessárias durante as  
76 abordagens; junto a justificativa estão os anexos com as fotos do veículo, para comprovação de  
77 que é usado para o bom desempenho das atividades institucionais, porém com uso diário tem se  
78 desgastado. O conselheiro Sergio Doszanet fala que hoje é uma apresentação e vai passar para a  
79 Comissão Municipal de Financiamento e Orçamento e pela Comissão Municipal de DST/AIDS para  
80 as duas comissões analisarem e depois trazer para a plenária do Conselho Municipal de Saúde.  
81 A vice presidente pergunta se os conselheiros concordam com o encaminhamento que a reunião  
82 seja no dia 10 de julho as oito horas da manha com as comissões ( orçamento e DST/AIDS), eles ( se  
83 se refere a entidade) se comprometeram em trazer toda a documentação e o que sair desta  
84 reunião vai ser delegada um retorno que vai ser colocado em votação na reunião do dia 17 de  
85 julho, não vai ter nem pauta, vai ser na apresentação das comissões já faz a votação para que eles  
86 não percam tempo; os conselheiros concordam. **4.3. Apresentação da minuta do Plano de Cargos,**  
87 **Carreira e Salários.** O Sr. Sergio Doszanet fala que estão trabalhando desde 2011 com a Mesa de  
88 Negociação do Município de Ponta Grossa, onde ele foi eleito como coordenador da Mesa de  
89 Negociação, onde foram chamadas todas as categorias para participarem e foram feitas varias

90 reuniões, foi discutida pelos próprios funcionários onde saiu esta minuta do Plano de Cargos,  
91 Carreira e Salários, esta minuta foi enviada para a Secretaria Municipal de Saúde e hoje esta na  
92 Controladoria Geral do Município para análise, onde também vamos enviar cópia para o  
93 Ministério da Saúde e para a Mesa Nacional de negociação permanente porque o Município  
94 diante desta lei nº 8.142 que já deveria ter um Plano de Cargos, Carreira e Salários, dentro do  
95 Município de Ponta Grossa, diz que desde 2009 foi tentado montar, mas foi conseguido somente  
96 em 2011 e com o trabalho que foi realizado, hoje o Sr. José Alvaro Baratella Junior vai apresentar  
97 esta minuta do Plano de cargos, Carreira e Salários. O Sr. José Alvaro Baratella Junior fala que  
98 através do Dr. Edson Alves, na época que o Sergio era presidente do CMS solicitou o Plano de  
99 Cargos, Carreira e Salários e nesta época foi pedido para que fossem deslocados por categorias e  
100 nós entendemos da seguinte maneira que a Secretaria como um todo e dentro deste todo nós não  
101 poderíamos contemplar somente o dentista o enfermeiro então foi feito o Plano onde contempla  
102 todas as categorias da saúde, neste plano eram quatro itens e depois passou a cinco itens da  
103 categoria médica; o que nos chamou a atenção é que o gestor (secretaria) se colocou a disposição  
104 e deu todas as forças que nós pudéssemos se reunir e nesta Mesa de negociação embasadas em  
105 todas as leis inclusive o que chama a atenção é a carga horária que diferenciou bastante que o  
106 gestor ele impôs como se ele tivesse no nosso lado ou seja como funcionário e isso nos deu muita  
107 força pra desenvolver o que vou apresentar pra vocês a outra parceria com a Mesa de Negociação  
108 com todas as categorias que não foram contempladas no Plano de Cargos, Carreira e Salários  
109 porque estão no quadro geral, outra coisa que nós deixou tranqüilo foi a presença do Sindicato  
110 dos Servidores Públicos que dentro da Mesa de Negociação o Sindicato estava representado,  
111 inclusive quando nós fechamos a minuta ele deu toda a estratégia para que pudéssemos modificar  
112 a redação da minuta, nada do que estamos apresentando aqui foi aleatório foi estudado durante  
113 meses e mais a influencia da Secretaria Municipal de Saúde temos a disposição o Plano de Cargos,  
114 Carreira e Salários; a autoria do projeto é toda a Secretaria Municipal de Saúde dentro de uma  
115 Mesa de Negociação seguindo o Ministério da Saúde e as diretrizes da 8ª e 9ª Conferências  
116 Municipais da Saúde de Ponta Grossa; o que chama a atenção é que se não for aprovado este ano,  
117 ano que vem não recebemos nenhum tipo de repasse fundo a fundo ou seja a Secretaria não terá  
118 dinheiro; diz que sendo o regime CLT só que agora toda a carga horária passa para seis horas,  
119 todos os profissionais tem como escolher quatro, seis ou oito horas para todas as categorias,  
120 poderá migrar através de requerimento. **5. Informe dos Conselheiros.** A vice presidente fala que o  
121 CMS recebeu um convite do Hospital Regional de Ponta Grossa “Wallace Thadeu de Mello e Silva”  
122 para a Sessão Solene de Inauguração do Centro de Diagnostico a ser realizada no dia 04 de julho  
123 de 2012 às 11h00min. A vice presidente encerra a reunião às 20h40min.