

**8ª. CONFERENCIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE
PONTA GROSSA – 31/10/2009
RELATÓRIO FINAL**

DIRETRIZES	AÇÕES ESTRATÉGICAS
Implementação de protocolos de enfermagem	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar autonomia do profissional de enfermagem. • Agilizar o processo de trabalho nos serviços de atenção básica. • Capacitar enfermeiros e aux/tec. De enfermagem para um cuidado mais humanizado. • Melhorar as condições de trabalho (cumprir espaço físico adequado para o trabalho) • Ampliar o número de profissionais de enfermagem nas unidades de saúde PSF e Básicas. • Ampliar a cobertura de 100% das unidades de saúde com o profissional de enfermagem graduado. • Estipular um contingente de 1 técnica de enfermagem para cada 1500 pessoas atendidas.
Qualidade e resolutividade dos serviços oferecidos na atenção básica	<ul style="list-style-type: none"> • Manter ou ampliar o número de funcionários, conforme exige a realidade de cada comunidade (agilização na contratação de funcionários). • Promover mais ações educativas aos pacientes com doenças crônicas, gestantes e usuários em geral, com desenvolvimento de programas multidisciplinares em parceria com entidades religiosas, associações de moradores e espaços existentes na comunidade. • Educação permanente para os profissionais de saúde, promovendo melhoria na atenção ao usuário. • Humanização no atendimento ao usuário. • Redução no tempo de espera no agendamento e filas para marcação de consultas.
Reorganizar a atenção básica no município	<ul style="list-style-type: none"> • Organizar e distribuir o município em distritos sanitários. • Organizar a territorialização de todas as unidades de saúde. • Criar manuais/programas de saúde para cada ciclo de vida (criança, adolescente, adulto, mulher, idoso, saúde mental, etc). • Equiparar as equipes de saúde bucal 1/1. • Contratação de aux/tec. De saúde bucal para UBS e esse organizar a Atenção Básica no Município.
Aperfeiçoar as políticas de atenção à saúde	<ul style="list-style-type: none"> • Criar ou ampliar a atenção a saúde da população rural com melhora no transporte dos trabalhadores de saúde, ampliar a equipe de saúde da família para o atendimento a essa população. • Melhorar o fluxo de informações aos usuários referentes aos serviços de saúde disponíveis no município. • Melhorar a qualidade na Atenção Básica.

Desenvolver programas municipais na concepção	<ul style="list-style-type: none"> • Criar áreas verdes e de lazer para visitação e atividades físicas dentro do município
Ambiental da saúde, envolvendo não somente a saúde humana, mas a saúde do meio ambiente como um todo.	<ul style="list-style-type: none"> • Criar ciclovias conectando os bairros ao centro da cidade. • Definir um programa de merenda escolar oriunda de produtos agra ecológicos.
Valorizar os diversos profissionais de saúde que trabalham no Sistema Municipal de Saúde	<ul style="list-style-type: none"> • Isonomia salarial quanto ao trabalho realizado frente às diversas áreas de conhecimento.
Criar ou ampliar serviços de atenção os portadores de transtornos mentais, usuários de álcool e drogas e familiares.	<ul style="list-style-type: none"> • Melhorar a qualidade das equipes que atendem a saúde mental e usuários de álcool e drogas. • Criar CAPS. • Criar serviço residencial terapêutico. • Criar serviço de atenção a família de portadores de transtorno mental e usuário de álcool e drogas. • Capacitar e ampliar equipe de saúde mental para atendimento aos usuários de saúde mental.
Aperfeiçoar a política de atenção ao trabalhador	<ul style="list-style-type: none"> • Criar um centro de atendimento ao trabalhador e doenças relacionadas ao trabalho. • Humanizar o atendimento dos trabalhadores. • Criar estratégias para implementar a saúde do homem (horários diferenciados, encaminhamentos). • Inserir a odontologia do trabalho. • Inserir a enfermagem do trabalho.
Aperfeiçoar as políticas de atenção a saúde.	<ul style="list-style-type: none"> • Implantação da odontologia do trabalho na equipe de saúde ocupacional. • Ampliar em 5% ao ano até a próxima conferencia e ser avaliada quanto às metas atingidas. • Implantação de 100% de cobertura do PACs no município em 4 anos. • Ampliar a participação popular nos conselhos locais através dos conselhos municipais.
Aperfeiçoar as políticas de atenção a portadores de DST/HIV/AIDS.	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar espaço de debate sobre a prevenção de DST/HIV/AIDS e sobre os riscos do uso indevido de álcool e drogas. • Promover envolvimento dos pacientes na prevenção de DST/HIV/AIDS. • Capacitação dos profissionais quanto a atenção aos portadores de DST/HIV/AIDS e usuários de drogas. • Agilizar os resultados de exames de diagnóstico. • Reduzir a fila de espera para atendimento aos especialistas da área.

	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar profissionais da rede de pessoas vivendo com HIV/AIDS.
<p>Estruturação do (ambulatório de feridas e ostomias no Município de Ponta Grossa) liberar, urgente o serviço de diagnóstico e tratamento oncológico pediátrico em Ponta Grossa, uma vez que somos credenciados e o parecer do MS não foi proibitivo.</p> <p>A implantação de um serviço de hematologia pediátrica no hospital da criança Prefeito João Vargas de Oliveira.</p> <p>Reativação do serviço de hematologia em ponta grossa Propostas de diretrizes sugeridas pela plenária:</p> <p>Reabilitar a união das associações de moradores de Ponta Grossa (UAMPG) como usuários e não prestador de serviços.</p> <p>Humanização do SAE com garantias de atendimento médico e equipe interdisciplinar. Criar lei municipal específica, garantindo concurso público na área odontológica, nas diversas especialidades</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Implantação em local adequado (conforme a legislação) e centralização do serviço; • Recursos humanos (médicos, enfermeiros, técnicos/auxiliar de enfermagem, assistente social, cirurgião dentista, nutricionista, psicólogo, fisioterapeuta, todos profissionais com formação específica) • Fortalecimento e articulação com a Atenção Básica (prevenção e promoção à saúde, PSF) criação de protocolos que garantam a articulação entre os serviços . • Comprometimento das entidades com a 3ª Regional de Saúde, CMS, PMPG (Secretaria de Saúde), Santa Casa, ISPON, Ministério Público, para trabalharem juntos na liberação dos procedimentos oncológicos e pediátricos. • Implantar o serviço de hematologia pediátrica no hospital Prefeito João Vargas de Oliveira; • Articulação junto a 3ª Regional de Saúde para a habilitação e regularização do serviço de hematologia da santa casa pelo MS.

<p>que contemplam os centros de especialidades odontológicas, atendendo portaria ministerial.</p> <p>Reorganização do serviço de odontologia no Município de Ponta Grossa priorizando o acesso (incluir em lugar apropriado)</p>	
<p>Estabelecer o fluxo de urgência e emergência da rede municipal redefinindo as portas de entrada Ampliar o horário serviço de atendimento de Urgência de odontologia</p> <p>Implantar Unidade de Pronto Atendimento (UPA).</p> <p>Implantar uma rede de atendimento às vítimas de agressão e violência sexual.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitação dos profissionais; • Informações para a população referentes aos locais de atendimento; • Instrumentalizar, equipar adequadamente e regionalizar os, Centro de Atenção a Saúde (CAS); • Informatizar em rede os atendimentos; (siglas por extenso) • Ampliar recursos humanos; • Padronizar o atendimento para os CAS (POP); • Fluxo: UBS/ESF – CAS –Pronto Socorro-Central de Leitos • Implementar o serviço existente em horário diferenciado; • Existencia de local de referencia para atendimento inicial com todos os atores envolvidos (Delegacia, IML, Ministério Público, hospitais de referencia, entidades filantrópicas, ONGs, Secretarias de Saúde, Setores de Saúde) para posterior orientação e acompanhamento; • Capacitação de profissionais da rede dos mais variados setores para atendimento humanizado e especializados; (constar do relatório fina) • Comprometimento de toda a sociedade

Organização das
Informações em
Saúde

- Criação de um Sistema de Informação integral em software que produza relatórios e informações da vigilância em saúde e da atenção básica, para obtenção de respostas mais rápidas e eficazes dos indicadores (dados).
 - Prioridade 5 (nova): Criação de um Comitê Municipal de investigação de acidente de trabalho grave e fatal;
 - (NOVA) Regulamentar a notificação compulsória de agravos à saúde do trabalhador – acidente e doenças relacionadas ao trabalho – em rede de serviços sentinela específica;
 - (NOVA) Definir a rede sentinela de notificação compulsória de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.
-
- Capacitação e qualificação da rede de atendimento para detecção e enfrentamento de casos de pedófila, violência sexual e doméstica, garantindo a organização dos serviços públicos para tais atendimentos.
 - Capacitar os profissionais e equipe de saúde para identificar e atuar nas situações de risco a saúde relacionada ao trabalho, assim como para o diagnóstico e agravos a saúde relacionadas ao trabalho. (constar no relatório em lugar adequado) Criação de um centro de prevenção e controle de zoonoses, garantindo estrutura e recursos humanos, mediante concurso público, para efetivação de uma política permanente de controle e cuidado dos animais.
-
- Garantir que a Prefeitura de Ponta Grossa efetive a Clínica de Castração de cães e gatos do Município de imediato, sendo vetada a terceirização desses serviços, a partir do início do funcionamento desta clínica;
 - Elaboração de diagnóstico sobre a situação dos animais urbanos no Município, bem como o planejamento, com o estabelecimento de metas e monitoramento sobre as ações para o funcionamento efetivo da Clínica de Castração;
-
- Garantir a inclusão dos programas de controle de zoonoses na política municipal, estadual e nacional;
- (nova) garantir que a prefeitura municipal de Ponta Grossa construa um aterro sanitário público em local adequado.
- Política Ambiental
 - Criar uma Secretaria Municipal de Meio Ambiente desvinculada de outras Secretarias e fortalecer a estruturação da vigilância ambiental em saúde;
 - Concepção de Saúde.
 - Desenvolver programas municipais fundamentados na concepção ambiental de saúde, ou seja, envolvendo não somente a saúde humana (geralmente entendida como ausência de doença), mas a saúde do meio ambiente como um todo. Segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS), saúde é definida como “estado de completo bem-estar

físico, mental e social, e não somente a ausência de enfermidade ou invalidez” (OMS, 1948);

- Criar parques (áreas verdes) e áreas de lazer para visitação e atividades físicas no município;
- Criar ciclovias conectando os bairros ao centro da cidade;
- Implementar a lei que obriga a cada escola municipal ter um professor de educação física orientando e ensinando as crianças a prática correta de atividades físicas;
- Garantir o pleno funcionamento das unidades básicas de saúde, com todos os profissionais necessários a este funcionamento e material;
- Garantir o pleno funcionamento do Programa de Saúde da Família, com equipes completas e materiais conforme determinação do Ministério da Saúde.
- Educação
- Implantar de forma efetiva um programa permanente sobre produção e consumo ético e responsável, envolvendo o Princípio dos 5 RS:
 - Repensar os hábitos de consumo;
 - Recusar produtos que causam dano à saúde, aos animais e ao meio ambiente;
 - Reduzir o consumo e a geração de materiais;
 - Reutilizar materiais;
 - Reciclar materiais.
- Desenvolver programa permanente de educação alimentar e segurança nutricional.
- Envolvendo a orientação de adultos e crianças para uma alimentação equilibrada;
- Definir um programa efetiva de merenda escolar oriunda de produtos agro ecológicos, abolindo os organismos geneticamente modificados (transgênicos) e tratados com agrotóxicos, através de equipe técnica constituída por médico pediatra, nutricionista e médico nutrólogo.
- Desenvolver programa permanente contra as queimadas e outras formas de poluição atmosférica no município, salientando suas conseqüências para a saúde humana e ambiental;
- Desenvolver programa permanente contra o desperdício e poluição da água e a favor da redução e reutilização dos recursos hídricos, aliado à prevenção de doenças veiculadas pela água;
- Desenvolver e efetivar um programa permanente de esclarecimento sobre a população de pombos no município;
- Desenvolver e efetivar um programa permanente sobre Educação para a Tutela Responsável dos Animais e prevenção e controle de Zoonoses, pautados na Valorização de Todas as Formas.
- Populações de animais.

- Desenvolver e efetivar um plano de metas para o controle da população de animais, baseados no cumprimento da Lei Municipal 9019/07 (dispõe sobre o controle de populações animais, bem como sobre prevenção e controle de zoonoses no Município de Ponta Grossa, e dá outras providências);
- Realizar um censo de animais no município;
- Garantir o registro geral animal (RGA): microchip (*transponde* subcutâneo) com numeração relacionada aos dados do responsável pelo animal, em todo o município;
- Garantir um número de castrações (cirurgias de esterilização de cães e gatos) suficiente para a redução da população animal com base nos números do censo e no plano de metas;
- Construir uma Clínica Veterinária Popular Municipal para atendimento permanente de animais de rua e daqueles de famílias carentes;
- Garantir que médicos veterinários atuem nas Unidades Básicas de Saúde esclarecendo e orientando sobre zoonoses e cuidados com os animais e seus ambientes domésticos, a fim de que permaneçam saudáveis.
- Poluição e contaminação do meio ambiente.
- Desenvolver um programa de despoluição dos fundos de vale (arroyos) do município envolvendo ações permanentes de mutirão, em parceria com a sociedade civil organizada;
- Ampliar e melhorar as condições de saneamento básico no município, principalmente em regiões de fundos de vale e outras áreas de preservação permanente (APPs);
- Realizar um programa efetivo de transferência de famílias das áreas de risco (em torno dos arroyos e outros) para locais com estrutura necessária, garantindo a melhoria da qualidade de vida das famílias e a proteção ambiental;
- Eliminar riscos de contaminação da bacia dos Alagados, a partir do controle da suinocultura, da agricultura, da ocupação desordenada, e desvio da estrada de ferro, garantindo a área de preservação permanente de acordo com a lei;
- Que a política e planos municipais de gerenciamento de resíduos estejam vinculados, necessariamente, à deliberação do Conselho Municipal de Saúde.
- Resíduos Sólidos.
- Desenvolver e efetivar uma política permanente de destinação de resíduos no município, pautada no Princípio dos 5 RS:
- Repensar os hábitos de consumo;
- Recusar produtos que causam dano à saúde, aos animais e ao meio ambiente;
- Reduzir o consumo e a geração de materiais;
- Reutilizar materiais;
- Reciclar materiais.
- Implantar de forma efetiva um programa permanente de coleta

	<p>seletiva de lixo;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desenvolver e efetivar política de Resíduos de serviço de saúde (RSS) em todo o Município; • Planejamento Familiar • Garantir a efetivação de um programa de planejamento familiar (nova) garantir que a prefeitura municipal de ponta grossa construa um aterro sanitário público em local adequado (nova) garantia de pleno atendimento na área de saúde mental com implantação de enfermarias na rede pública com vagas suficientes para atendimentos de usuários dependentes químicos (álcool e drogas) e enfermaria para atendimento do paciente psiquiátrico em crise; reserva de leitos para desintoxicação; reserva de leitos para atendimento psiquiátrico; implantação do centro de atenção psicossocial infanto-juvenil; (nova) garantia de atenção a saúde do idoso com estrutura e recursos humanos habilitados para o atendimento. • Minimizar os financiamentos para atividades de produção visando à exportação e que tenham grande impacto sobre o meio ambiente, como a produção de monoculturas como a soja, a produção industrial de animais como gado, porcos e aves. • Exportar somente o excedente desta produção. • Criar espaço contínuo em horário nobre nos meios de comunicação como TVs, rádios e jornais, para a divulgação das origens de cada produto comercializado e dos impactos éticos, sanitários e ambientais gerados pelos modelos de produção e consumo predominantes no país e no mundo. • Implementar a reforma agrária no Brasil com condições de fixação das famílias no campo e incentivos a produção ética e sustentável. • Promover e fomentar a economia solidária na agricultura familiar, a reforma agrária, para que haja mudança nos modos de produção e consumo.
<p>Criação ou reorganização de farmácias regionalizadas que contemplem toda a lista de medicamentos da assistência farmacêutica municipal. Adequação das farmácias e demais</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dar prioridade a reorganização das farmácias existentes respeitando as especificidades de cada farmácia (especialidades médicas). • Adequação das farmácias e demais estruturas ligadas aos medicamentos com pessoal (farmacêuticos) em número adequado e capacitado. • Adequação das farmácias e demais estruturas ligadas ao medicamento com pessoal em número.

estruturas ligadas ao medicamento baseado nas normas da Vigilância Sanitária e legislações específicas vigentes;

Criação de uma Comissão de farmácia e terapêutica multiprofissional com reuniões mensais, atuante, com representantes de usuários, para análise, confecção de protocolos, atividades de fármaco vigilância, padronização de medicamentos essenciais para especialidades, impedir a presença de propagandistas de medicamentos nas diversas unidades de saúde do Município, ,etc...;

Atualização da lista de medicamentos essenciais do município baseada na lista de medicamentos essenciais aprovada pela Comissão Inter gestores Bipartite do Paraná em 19/02/2009;

Apresentação de cronograma para acompanhamento pelo conselho Municipal de Saúde da mudança de local destinado definitivo a Central de Abastecimento Farmacêutico;

Envio trimestral ao Conselho Municipal

- Reativar da comissão com representantes de diversos segmentos. Implantação do serviço de Fármaco Vigilância e Fármaco Epidemiologia no Município de Ponta Grossa.
- Aprovação e implementação pela comissão de farmácia terapêutica
- Apresentação de cronograma
- Envio por parte da Gerência de Farmácia relatório trimestral de medicamentos disponíveis na rede municipal.



<p>de Saúde do elenco de medicamentos disponíveis em cada local onde os mesmos são dispensados; Que não exista a distribuição de medicamentos pela Secretaria Municipal de Assistência Social, ou que a mesma seja integrante do sistema municipal de assistência farmacêutica com atendimento após avaliação da Comissão de Farmácia e Terapêutica;</p> <p>Promoção do uso racional de medicamentos</p>	<ul style="list-style-type: none">• Verificação origem das verbas destes órgãos bem como outros órgãos afins para inclusão de ações estratégicas.• Realizar campanhas educativas para usuários e capacitação para os funcionários (farmacêuticos) visando a promoção do uso racional e criação de local adequado para descarte de medicamentos.
<p>Planejamento e Programação.</p> <p>Descentralização dentro Tratamento Fora de Domicílio em Oncologia</p>	<ul style="list-style-type: none">• Prioridade: Integração das Informações• Criação de equipe;• Operar os Sistemas de Informações;• Integrar dados;• Excluir re-trabalho;• Discutir os indicadores para a formulação de uma pactuação entre todos os interessados• Prioridade Rotinas de Atendimento Criar rotinas de atendimento a áreas de sombra;• Priorizar o Prontuário Único;• Priorizar os protocolos de Atendimento;• Priorizar a adequação da Hierarquia de Atendimento;• Prioridade:<ul style="list-style-type: none">• Todo o encaminhamento deve ser colocado dentro do fluxo que inicia pelo encaminhamento do paciente para o UNACON – Santa Casa e só este pode remeter o paciente para o TFD com referência à Curitiba• Estruturação entre 3ª Regional, Prestador e Município dentro da CIB para organização;• Integralidade na assistência do paciente oncológico;• Capacitação dos profissionais de ponta na área da oncologia;

<p>Elaboração de Plano de cargos, carreiras e salários, que contemple todas as categorias dos profissionais da SMS</p> <p>Que todos os programas, projetos e cargos de coordenação, ou gerencia sejam exercidos por profissionais concursados de acordo com capacidade técnica e profissional comprovada.</p> <p>Cargos técnicos e gerencias devem ser de carreira</p>	<ul style="list-style-type: none"> • NOB/RH/SUS. • Estruturar o numero de profissionais por categoria(através de: descrição de cargos funcionais, adequação de cargos por categoria, regularização de nomenclatura de cargos, adequando tabela de salários para os vários níveis – mediante valor/hora/trabalho, com a descrição verificar qual a situação de carreira do profissional) • Criação de uma comissão multidisciplinar de caráter deliberativo e fiscalizador composto por representantes de cada categoria profissional existente no quadro funcional da SMS, com vigência de 02 anos, a partir desta conferência(31/10/2009). Atribuições da comissão: trabalhar nos seguintes eixos: base jurídica legal, atribuições específicas, estrutura e dimensionamento organizacional, estrutura física e equipamentos. Tempo para colocar em execução, com prazo máximo de 30 dias para a implantação, após a aprovação da plenária desta conferência. A escolha dos componentes da comissão será realizada mediante consenso de cada categoria, sendo 02 componentes representativos. Cada classe deve ter a consciência de colocar os profissionais certos nesta coordenação, e que os mesmos tragam bases para discussão e correr atrás dos resultados. • Reestruturação organizacional do RH da SMS: que vise trabalhar com as seguintes questões: administrativas, educação continuada, saúde do trabalhador. O maior objetivo desta reestruturação é para melhor atender as necessidades dos profissionais. • Adequação dos protocolos vigentes por categoria, garantir condições adequadas de trabalho aos profissionais. • Garantir capacitação para os profissionais da SMS • Cargos técnicos e gerencias devem ser de carreira • Melhorar a saúde do trabalhador do nosso Município.
<p>Preservação do patrimônio</p> <p>Informatização geral da sms</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Preservar o patrimônio viabilizando a instalação de equipamentos de sistema de alarme monitorado com serviço de apoio tático móvel 24 horas ininterruptas a ser colocado em todos os prédios de atendimento à saúde, tais como: CAF (Central de Abastecimento Farmacêutico), nos 3 CAS (Centros de Atenção a Saúde), Pronto Socorro Municipal, Hospital da Criança, CME (Centro Municipal de Especialidades), CMM (Centro Municipal da Mulher), CMDT (Centro Mun. de Diag. e Tratamento) , em todas as Unidades de Saúde, Zoonoses e CAPS (Centros de Atenção Psicossocial).

- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• Capacitar agente público e pessoas pertencentes a entidades conveniadas com a Secretaria de Saúde para o uso adequado dos equipamentos de incêndio no local de trabalho, atendendo a sinistros de pequena monta.• Informatização e capacitação geral da Secretaria de Saúde no sentido de adequar a secretaria à todas as necessidades que se apresentam, devido ao aumento dos serviços de saúde, as exigências do Ministério da Saúde, as obrigações perante o Tribunal de Contas e principalmente, aos usuários do sistema SUS. |
|--|---|